



Circolare n.166

I.C. - "L. PIRANDELLO"- CERDA
Prot. 0008635 del 22/12/2025
I (Uscita)

A tutte/i le/gli insegnanti a tempo determinato

Al personale ATA assunto a tempo determinato

Al Sito Web

Portale Argo

Atti Scuola

OGGETTO: Fruizione delle ferie per il personale docente e ATA supplente a tempo determinato.

Con la presente si invita formalmente il personale in indirizzo a presentare istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati o maturandi, ai sensi della normativa vigente, nei periodi di sospensione delle lezioni (*giornate in cui non sono previsti impegni di carattere collegiali*).

Quadro normativo di riferimento

La disciplina relativa alla fruizione delle ferie per il personale docente supplente a tempo determinato ha subito significative modifiche negli ultimi anni. Di seguito, si riportano le principali fonti normative che regolano la materia.

1. Legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di Stabilità 2013).
2. Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95.
3. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021.
4. Dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 2019-2021.

Si richiama, inoltre, l'attenzione sulla recente sentenza della Corte di cassazione (Ordinanza 17/06/2024, n. 16715) e sulle sue rilevanti implicazioni per la gestione delle ferie:

1. si sottolinea l'importanza di richiedere esplicitamente le ferie. L'istituzione scolastica non può assegnarle automaticamente;
2. come detto sopra si precisa che la mancata richiesta di fruizione delle ferie - a fronte dell'informazione adeguata della scuola - durante i periodi di sospensione delle lezioni fa perdere il diritto all'indennità sostitutiva. L'istituzione scolastica non è tenuta a corrispondere tale indennità in assenza di una formale richiesta di fruizione.

PERSONALE DOCENTE assunto a tempo determinato per supplenza breve o fino al 30/6 ha diritto ad usufruire di:

- ferie proporzionate al servizio prestato;
- 6 giorni di ferie, durante il normale svolgimento delle lezioni, che non devono però determinare oneri per l'Amministrazione, ma devono essere maturate,

Tali docenti supplenti a tempo determinato devono prioritariamente fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni:

- dal 1° settembre alla data fissata dal calendario regionale per l'inizio delle lezioni;
- vacanze natalizie e pasquali;

- l'eventuale sospensione delle lezioni per l'organizzazione dei seggi elettorali e per i concorsi;
- dal giorno dopo il termine delle lezioni fino al 30 giugno esclusi ovviamente i giorni destinati agli scrutini, agli esami o alle attività funzionali all'insegnamento [es. *collegi dei docenti o altri impegni inseriti nel Piano delle attività deliberato ad inizio anno*];

PERSONALE ATA

Al fine di predisporre un'adeguata ed efficiente organizzazione e copertura del servizio, si comunica a tutto il PERSONALE ATA che è necessario procedere alla programmazione delle ferie per il periodo natalizio per l'anno scolastico corrente.

Si precisa che l'attività didattica sarà sospesa dal 23/12/2025 al 07/01/2026 compresi e riprenderà regolarmente giorno giovedì 08 gennaio 2025.

I prefestivi sono da tenere in considerazione come giornate di servizio, salvo diversa deliberazione del Consiglio d'Istituto. Nel caso ricorresse quest'ultima eventualità i prefestivi dovranno essere ricompresi nella richiesta di ferie e/o richiesti come recupero ore straordinario.

Si ricorda che le ferie dell'anno precedente, come da normativa, sono da usufruire entro il 30 Aprile 2026 e che tutte le ferie vanno fruite entro il 31 agosto 2026, a meno che non ci siano motivate esigenze di servizio stabilite dal Dirigente Scolastico con proprio atto.

Per il personale a tempo determinato, si raccomanda di richiedere le ferie maturate durante il periodo di sospensione dell'attività didattica al fine di evitare il cumulo delle stesse a ridosso della scadenza del contratto.

Si ricorda che le ferie rappresentano un diritto fondamentale dei lavoratori, garantito dall'articolo 36 della Costituzione Italiana. Esse hanno lo scopo di consentire il recupero delle energie psicofisiche e, per questo motivo, sono considerate irrinunciabili e non monetizzabili, salvo specifiche eccezioni previste dalla legge.

In aggiunta, si avvisano i docenti con contratto a tempo determinato della perdita del diritto alle ferie stesse ed all'indennità sostitutiva, in assenza di domanda volontaria.

Si invita – alla luce di tutto questo - il personale supplente a tempo determinato a pianificare attentamente la fruizione delle proprie ferie, in conformità con le disposizioni sopra indicate. Si ricorda che la corretta gestione delle ferie è fondamentale non solo per il benessere del personale, ma anche per garantire l'efficienza e la continuità del servizio scolastico.

Si ricorda, infine, che la corretta gestione delle ferie è fondamentale non solo per il benessere del personale, ma anche per garantire l'efficienza e la continuità del servizio scolastico.

Per eventuali chiarimenti o casi particolari, si prega di rivolgersi all'ufficio del personale.

Si ringrazia per la collaborazione

Cerda, 22 dicembre 2025

Il Dirigente Scolastico
Prof. Salvatore Vento

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n.39/1993)